

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด 63 คน

แบบฟอร์มที่ 3.1

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
ทบทวน ระบบงานสารบรรณ การเขียนหนังสือราชการ	-	-	18	18	-	-	18	18	รายละเอียดการฝึกอบรม, ภาพถ่ายกิจกรรม, ลายเซ็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม, ใบประกาศนียบัตร, การประเมินผลการพัฒนา, การรายงานผลการพัฒนา, และเอกสารประกอบการฝึกอบรม
ความคิดสร้างสรรค์ต่อการทำงาน	-	-	18	18	-	-	18	18	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา									ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสุรเดช สมิเปรม) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 63 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			30	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ตามเป้าหมาย			30	
	แผนการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของ ข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์